

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО «ДМШ № 4»

О.П. Гиниборг

**Положение о Совете школы
муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования
«Детская музыкальная школа №4»**

1. Общие положения.

1.1. Совет ДМШ (далее – Совет) как форма общественного руководства создаётся с целью развития коллективных, демократических форм в управлении учебным заведением, объединения усилий коллектива преподавателей, сотрудников, учащихся и общественных организаций для достижения высоких конечных результатов по музыкально-эстетическому и художественному воспитанию детей и подростков.

1.2. Совет является представительным органом, избираемый работниками ДМШ, представляющий и защищающий интересы всех членов коллектива перед администрацией.

1.3. Совет является высшим органом самоуправления в школе и строит свою работу в тесном контакте с администрацией и общественными организациями и в соответствии с действующим законодательством и действующими нормативными документами. Совет осуществляет оперативное планирование крупных школьных мероприятий.

1.4. В своей деятельности Совет руководствуется законодательными документами: Уставом школы, Законом «Об образовании РФ», Положением о школе дополнительного образования, Законом «О культуре», Трудовым кодексом РФ.

1.5. Решения Совета считаются действительными, если в голосовании участвовало не менее 2/3 списочного состава и проголосовало за решение большинство членов Совета, но не менее половины лиц, участвовавших в голосовании.

1.6. Решения Совета, принятые в пределах его полномочий, обязательны для всех членов коллектива учебного заведения.

2. Полномочия Совета.

2.1. Решает вопросы учебного, производственного и социального развития школы.

2.2. Решает стратегические и текущие вопросы развития учебного заведения и совершенствования его материальной базы.

2.3. Участвует в разработке мер, способствующих более эффективной работе всего коллектива, предметных секций, соблюдению принципа социальной справедливости.

2.4. Устанавливает режим работы учебного заведения.

- 2.5. Обсуждает персональный состав аттестационной комиссии.
- 2.6. Рассматривает и вносит предложения в соответствующие органы о присвоении почётных званий, представлении педагогических и других работников школы к правительственным наградам и прочим видам поощрения, установленным для работников Министерства культуры.
- 2.7. Способствует созданию творческого микроклимата в трудовом коллективе ДМШ.
- 2.8. Заслушивает представителей коллектива с предложениями о применении мер морального и материального поощрения сотрудников ДМШ.
- 2.9. Может заслушивать отчёты о работе членов коллектива, администрации; о ходе выполнения планов развития ДМШ и результатах его финансовой деятельности.
- 2.10. Согласовывает принятие локальных нормативных актов ДМШ.
- 2.11. Осуществляет контроль над работой с выпускниками.
- 2.12. Осуществляет контроль над выполнением решений общего собрания трудового коллектива, реализует критические замечания и предложения работающих, информирует трудовой коллектив об их выполнении.
- 2.13. Обсуждает вопросы отчисления неуспевающих учащихся, перевод их на другое отделение, к другому педагогу.
- 2.14. Составляет и выносит на рассмотрение Педагогического совета план работы школы.
- 2.15. Обсуждает стратегию нового набора учащихся.
- 2.16. Рассматривает вопросы охраны труда в ДМШ.
- 2.17. Рассматривает вопросы материальной помощи преподавателям и сотрудникам ДМШ.
- 2.18. Рассматривает поступившие письма, жалобы, заявления, касающиеся деятельности школы и принимает необходимые решения.

3. Порядок формирования Совета, его состав и делопроизводство

- 3.1. В состав Совета входят представители преподавателей, сотрудников, администрации, а также общественных организаций.
- 3.2. Состав Совета обсуждается на собрании трудового коллектива ДМШ.
- 3.3. В Совет входят:
- директор ДМШ – является председателем Совета
 - заместители директора по УВР, АХЧ
 - зав. отделениями
 - представитель общественной организации
- Срок полномочий Совета – 2 года. Зам. председателя и секретарь Совета избираются из числа его членов на первом заседании.
- 3.4. Заседания Совета проводятся в соответствии с планом работы 1 раз в месяц. На заседания могут приглашаться лица, участие которых

вызывается необходимостью при рассмотрении и решении конкретных вопросов.

3.5. Член Совета не может быть уволен или подвергнут другому дисциплинарному взысканию без согласия Совета.

3.6. Изменения в составе Совета проводятся по требованию общего собрания коллектива, или в связи с возникшими объективными ситуациями, такими как болезнь, увольнение, самоотвод и т.п.

3.7. Администрации рекомендуется устанавливать членам Совета дополнительные льготы и гарантии, в том числе выплаты или вознаграждения за счёт средств ДТП И за добросовестное выполнение членами Совета своих функций (1 раз в квартал).

3.8. Заседания Совета оформляются соответствующими протоколами, которые подписываются председателем и секретарём Совета и доводятся до сведения коллектива.